

Nombre Establecimiento: LICEO JOSE VICTORINO LASTARRIA

RBD: 8928

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el PEI, que consideren como eje central el desarrollo integral de los y las estudiantes y permitan incrementar los resultados internos y externos de los aprendizajes.	Construcción de un sistema de Acompañamiento a los docentes que apoye las prácticas pedagógicas presenciales y no presenciales con el fin de favorecer los aprendizajes de todos los y las estudiantes, su evaluación y retroalimentación complementando con procesos de capacitación docente cuando fuere necesario y/o pertinente.	3	9
Liderazgo	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.	Instaurar una cultura de altas expectativas en la Comunidad Educativa, con foco en el logro de los objetivos formativos y académicos.	3	4
Convivencia Escolar	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Consolidar una política de convivencia escolar que asegure los derechos y deberes de todos los integrantes de la comunidad educativa.	Actualización de los instrumentos de gestión de convivencia escolar que estén en concordancia con lo solicitado por la SIE. Además Generar espacios de esparcimiento y socialización para nuestros estudiantes.	2	2
	* Convivencia escolar		Fomentar la participación de todos los estamentos en la construcción de los instrumentos de gestión de convivencia escolar que permitan contratar servicios, adquirir o modificar infraestructura y/o equipamiento necesario para mejorar o complementar planes de sanitización, prevención en diferentes espacios del EE favoreciendo el bienestar físico y emocional de toda la comunidad educativa	2	6
Gestión de Recursos	* Gestión de los recursos educativos	Optimizar los recursos humanos, educativos y administrativos con enfoque directo en el bienestar y aprendizaje de los y las estudiantes.	Construir un plan de trabajo anual basado en el levantamiento de información respecto de las necesidades y requerimientos esenciales para el bienestar de los estudiantes y que inciden en el mejoramiento de los resultados de aprendizaje.	2	5

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Construcción de un sistema de Acompañamiento a los docentes que apoye las prácticas pedagógicas presenciales y no presenciales con el fin de favorecer los aprendizajes de todos los y las estudiantes, su evaluación y retroalimentación complementando con procesos de capacitación docente cuando fuere necesario y/o pertinente.	Cant. estudiantes que mejoran su situación inicial	Se refiere a los estudiantes pro retención que mejora su situación socioemocional y/o académica
Gestión Pedagógica	Construcción de un sistema de Acompañamiento a los docentes que apoye las prácticas pedagógicas presenciales y no presenciales con el fin de favorecer los aprendizajes de todos los y las estudiantes, su evaluación y retroalimentación complementando con procesos de capacitación docente cuando fuere necesario y/o pertinente.	Cantidad de docentes acompañados	Docentes de enseñanza media y enseñanza básica incorporados en el plan de acompañamiento
Gestión Pedagógica	Construcción de un sistema de Acompañamiento a los docentes que apoye las prácticas pedagógicas presenciales y no presenciales con el fin de favorecer los aprendizajes de todos los y las estudiantes, su evaluación y retroalimentación complementando con procesos de capacitación docente cuando fuere necesario y/o pertinente.	Variación de los resultados DIA	Nivel de aumento o descenso de los porcentaje de logros de los aprendizajes evaluados en el DIA
Liderazgo	Instaurar una cultura de altas expectativas en la Comunidad Educativa, con foco en el logro de los objetivos formativos y académicos.	Estudiantes en programas	Evaluar la cantidad de estudiantes que están incorporados a los programas ejecutados
Liderazgo	Instaurar una cultura de altas expectativas en la Comunidad Educativa, con foco en el logro de los objetivos formativos y académicos.	Evaluación de Programas	Número de actividades de monitoreo de los programas implementados
Liderazgo	Instaurar una cultura de altas expectativas en la Comunidad Educativa, con foco en el logro de los objetivos formativos y académicos.	Nivel de logro del Plan de trabajo	Porcentaje de implementación de acciones respecto a la planificación inicial
Convivencia Escolar	Fomentar la participación de todos los estamentos en la construcción de los instrumentos de gestión de convivencia escolar que permitan contratar servicios, adquirir o modificar infraestructura y/o equipamiento necesario para mejorar o complementar planes de sanitización, prevención en diferentes espacios del EE favoreciendo el bienestar físico y emocional de toda la comunidad educativa	Actividades de convivencia escolar	Numero de actividades a cargo de convivencia escolar
Convivencia Escolar	Fomentar la participación de todos los estamentos en la construcción de los instrumentos de gestión de convivencia escolar que permitan contratar servicios, adquirir o modificar infraestructura y/o equipamiento necesario para mejorar o complementar planes de sanitización, prevención en diferentes espacios del EE favoreciendo el bienestar físico y emocional de toda la comunidad educativa	Educación psicoemocional	Estudiantes incorporados en los entrevistas o trabajo psicoemocional

Convivencia Escolar	Actualización de los instrumentos de gestión de convivencia escolar que estén en concordancia con lo solicitado por la SIE. Además Generar espacios de esparcimiento y socialización para nuestros estudiantes.	Actividades de convivencia escolar	Número de actividades a cargo de convivencia escolar
Convivencia Escolar	Actualización de los instrumentos de gestión de convivencia escolar que estén en concordancia con lo solicitado por la SIE. Además Generar espacios de esparcimiento y socialización para nuestros estudiantes.	Actualización de instrumentos de gestión	Número de instancias de actualización del RICE
Gestión de Recursos	Construir un plan de trabajo anual basado en el levantamiento de información respecto de las necesidades y requerimientos esenciales para el bienestar de los estudiantes y que inciden en el mejoramiento de los resultados de aprendizaje.	Espacios pedagógicos con tecnología	Número de espacios pedagógicos con implementación tecnológica
Gestión de Recursos	Construir un plan de trabajo anual basado en el levantamiento de información respecto de las necesidades y requerimientos esenciales para el bienestar de los estudiantes y que inciden en el mejoramiento de los resultados de aprendizaje.	Implementación de los recursos	porcentaje de recursos invertidos en el establecimiento

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el PEI, que consideren como eje central el desarrollo integral de los y las estudiantes y permitan incrementar los resultados internos y externos de los aprendizajes.
Estrategia	Construcción de un sistema de Acompañamiento a los docentes que apoye las prácticas pedagógicas presenciales y no presenciales con el fin de favorecer los aprendizajes de todos los y las estudiantes, su evaluación y retroalimentación complementando con procesos de capacitación docente cuando fuere necesario y/o pertinente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular
Acción	Redes Profesionales
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, propiciará la creación de redes de aprendizaje y promoverá la participación en ellas, de profesores y profesoras de los establecimientos educacionales de la corporación.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Término	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Actas de reuniones realizadas, Informe de ejecución de actividades realizadas por las redes, facturas.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas de reuniones realizadas - Informe de ejecución de actividades realizadas por las redes - facturas
Monto Subvención General	\$0

Monto SEP	\$2.400.175
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.400.175

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el PEI, que consideren como eje central el desarrollo integral de los y las estudiantes y permitan incrementar los resultados internos y externos de los aprendizajes.
Estrategia	Construcción de un sistema de Acompañamiento a los docentes que apoye las prácticas pedagógicas presenciales y no presenciales con el fin de favorecer los aprendizajes de todos los y las estudiantes, su evaluación y retroalimentación complementando con procesos de capacitación docente cuando fuere necesario y/o pertinente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular
Acción	Espacios Virtuales de Aprendizaje
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, apoyará los aprendizajes de los estudiantes mediante espacio virtual para las asignaturas de lenguaje, matemática, ciencias e historia y geografía
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos, Material didáctico virtual, Hosting
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Material disponible en espacio virtual - Factura - Contrato
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.040.368
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.040.368

Dimension	Gestión Pedagógica
-----------	--------------------

Objetivo Estratégico	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el PEI, que consideren como eje central el desarrollo integral de los y las estudiantes y permitan incrementar los resultados internos y externos de los aprendizajes.
Estrategia	Construcción de un sistema de Acompañamiento a los docentes que apoye las prácticas pedagógicas presenciales y no presenciales con el fin de favorecer los aprendizajes de todos los y las estudiantes, su evaluación y retroalimentación complementando con procesos de capacitación docente cuando fuere necesario y/o pertinente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular
Acción	Programa de evaluación externa de los aprendizajes
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, apoyará la aplicación de instrumentos de evaluación en las asignaturas de lenguaje y matemática a estudiantes de segundo, cuarto, sexto octavo básico y segundo medio.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Evaluaciones externas electrónicas, Recursos Humanos, Material didáctico
Ate	Si
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Factura - evaluaciones - informe de resultados - Informe de ejecución y satisfacción de actividad realizada.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.160.158
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.160.158

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el PEI, que consideren como eje central el desarrollo integral de los y las estudiantes y permitan incrementar los resultados internos y externos de los aprendizajes.
Estrategia	Construcción de un sistema de Acompañamiento a los docentes que apoye las prácticas pedagógicas presenciales y no presenciales con el fin de favorecer los aprendizajes de todos los y las estudiantes, su evaluación y retroalimentación complementando con procesos de capacitación docente cuando fuere necesario y/o pertinente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular
Acción	Plan integral para enfrentar a Covid-19
Descripción	El Sostenedor, en el contexto de la Pandemia y a través de la Dirección de Educación, definirá e impulsará un plan integral para enfrentar a Covid-19, propiciando la continuidad de los aprendizajes de los estudiantes mediante nuevos procedimientos de acompañamiento y tutorías. Además, asegurando la salud física y emocional de los miembros de la comunidad educativa. Lo anterior
Fecha Inicio	02/3/2022

Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales de sanitación, Materiales de protección, Recursos Humanos, Recursos tecnológicos
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Órdenes de Compra - Facturas - Fotografías
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.200.087
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.200.087

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el PEI, que consideren como eje central el desarrollo integral de los y las estudiantes y permitan incrementar los resultados internos y externos de los aprendizajes.
Estrategia	Construcción de un sistema de Acompañamiento a los docentes que apoye las prácticas pedagógicas presenciales y no presenciales con el fin de favorecer los aprendizajes de todos los y las estudiantes, su evaluación y retroalimentación complementando con procesos de capacitación docente cuando fuere necesario y/o pertinente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular
Acción	APOYO AL DOCENTE
Descripcion	Implementar el acompañamiento docente en el aula, al menos dos veces al año a partir de una pauta, que permita retroalimentar las practicas pedagógicas de las y los profesores que realizan la Evaluación Docente 2022. Este acompañamiento se basa en el Nuevo Marco para la Buena Enseñanza.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de UTP
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso humano Resma de papel Material de oficina Recursos e insumos tecnológicos, . Recursos de multicopiado
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Encuesta de satisfacción - Rubrica de acompañamiento docente - Actas

	<ul style="list-style-type: none"> - Fotografías - Facturas - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el PEI, que consideren como eje central el desarrollo integral de los y las estudiantes y permitan incrementar los resultados internos y externos de los aprendizajes.
Estrategia	Construcción de un sistema de Acompañamiento a los docentes que apoye las prácticas pedagógicas presenciales y no presenciales con el fin de favorecer los aprendizajes de todos los y las estudiantes, su evaluación y retroalimentación complementando con procesos de capacitación docente cuando fuere necesario y/o pertinente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular
Acción	ANÁLISIS DE RESULTADOS DE APRENDIZAJE
Descripción	Jefes de UTP de Ens.Medía y de Ens.Básica se reúnen, al menos tres veces al año, con Coordinadores de Departamento Lenguaje y Matemática; y docentes de enseñanza básica respectivamente para realizar el análisis de los resultados DIA. En cada nivel de enseñanza se acuerdan acciones pedagógicas comunes, concretas, operativas y medibles que faciliten el aprendizaje de las y los estudiantes.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Horas contrato para Coordinadores de Departamento y docentes de básica Recursos e insumos tecnológicos. Material de oficina para la producción de documentos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informes - Actas de reuniones - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el PEI, que consideren como eje central el desarrollo integral de los y las estudiantes y permitan incrementar los resultados internos y externos de los aprendizajes.
Estrategia	Construcción de un sistema de Acompañamiento a los docentes que apoye las prácticas pedagógicas presenciales y no presenciales con el fin de favorecer los aprendizajes de todos los y las estudiantes, su evaluación y retroalimentación complementando con procesos de capacitación docente cuando fuere necesario y/o pertinente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular
Acción	PRO RETENCIÓN
Descripción	Gestionar reforzamiento y apoyo socioemocional a aquellos(as) estudiantes que hayan obtenido rendimiento deficiente, considerándose preferentemente a aquellos de mayor riesgo social.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	Pro retención
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Fondos pro retención, recursos humanos, material de oficina, insumos computacionales, tablets, chips para internet, vestimenta, calzados u otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe final - Listado de estudiantes pro retención - Contratos - Facturas - Fotografías
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$35.000.000
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$35.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
-----------	--------------------

Objetivo Estratégico	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el PEI, que consideren como eje central el desarrollo integral de los y las estudiantes y permitan incrementar los resultados internos y externos de los aprendizajes.
Estrategia	Construcción de un sistema de Acompañamiento a los docentes que apoye las prácticas pedagógicas presenciales y no presenciales con el fin de favorecer los aprendizajes de todos los y las estudiantes, su evaluación y retroalimentación complementando con procesos de capacitación docente cuando fuere necesario y/o pertinente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular
Acción	PLAN DE APOYO A LA DIVERSIDAD
Descripción	Contempla el apoyo y acompañamiento del proceso de aprendizaje de los estudiantes que presentan NEE de los niveles de 7° y 8° básico que no reciban apoyo del Programa de Integración Escolar y se sumara a los estudiantes que presentan NEE Permanente de los niveles de 1° a IV° medio, trabajando de manera colaborativa con las unidades de apoyo y los equipos docente
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora de Apoyo a la diversidad
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: horas contrato. Materiales escolares y de oficina. Implementos e insumos tecnológicos. Materiales educativos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Informe final - Nòmina de estudiantes - Fotografías - Informe individual - Planilla de registro - Plan de trabajo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$20.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$20.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el PEI, que consideren como eje central el desarrollo integral de los y las estudiantes y permitan incrementar los resultados internos y externos de los aprendizajes.
Estrategia	Construcción de un sistema de Acompañamiento a los docentes que apoye las prácticas pedagógicas presenciales y no presenciales con el fin de favorecer los aprendizajes de todos los y las estudiantes, su evaluación y retroalimentación complementando con procesos de capacitación docente cuando fuere necesario y/o pertinente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular
Acción	Evaluación de estudiantes con NEE
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, coordinará las evaluaciones

	psicopedagógicas, psicológicas y de salud de los estudiantes matriculados en los establecimientos educacionales de la corporación, para declarar su pertenencia al PIE.
Fecha Inicio	03/1/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Factura de adquisición de instrumentos de evaluación psicopedagógica,. Contratación de profesionales para realizar las evaluaciones
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de estudiantes evaluados - Boleta a honorarios de prestación de servicios profesionales - Contrato a profesionales adjudicados - Factura de adquisición de instrumentos de evaluación Psicopedagógica
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.800.351
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.800.351

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.
Estrategia	Instaurar una cultura de altas expectativas en la Comunidad Educativa, con foco en el logro de los objetivos formativos y académicos.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Desarrollando Talentos Académicos
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, promoverá y facilitará la participación de estudiantes de establecimientos educacionales municipales, en actividades extracurriculares de formación, que favorezcan el desarrollo de competencias y habilidades necesarias para el ciudadano del siglo XXI.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de empresa, ATE o Universidad, Equipamiento
Ate	Si
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Informe de ejecución y satisfacción de actividad realizada

	<ul style="list-style-type: none"> - Fotografías - Factura - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$7.680.561
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$7.680.561

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.
Estrategia	Instaurar una cultura de altas expectativas en la Comunidad Educativa, con foco en el logro de los objetivos formativos y académicos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES
Descripcion	El Equipo de Gestión, Coordinadores(as) de actividades extracurriculares y docentes planifican y organizan actividades que complementan , motivan y refuerzan los aprendizaje de los y las estudiantes considerando las sub dimensiones de los Planes Normativos para generar un hito que resignifique y fortalezca la identidad de la comunidad Lastarrina, desarrollando valores establecidos en el PEI.
Fecha Inicio	01/4/2022
Fecha Termino	01/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos para la coordinación de talleres extraescolares y CELL. Medallas, piochas, galvanos, licencias, programas, estímulos por asignatura. Materiales e insumos para el funcionamiento de los talleres u actividades.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana <p>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</p> <p>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</p> <p>* Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.</p> <p>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Actas de reuniones - Encuesta de satisfacción - Listado de asistencia - Planificación del taller u actividad - Boletas y facturas - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$40.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$40.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.
Estrategia	Instaurar una cultura de altas expectativas en la Comunidad Educativa, con foco en el logro de los objetivos formativos y académicos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	COMUNICACIÓN EFECTIVA
Descripción	La comunidad educativa hace uso de los medios de comunicación interna para informar e informarse de las distintas actividades. Respeta los propósitos para cada vía de comunicación con claros objetivos, consistencia para crear y mantener los grados de confiabilidad y un buen ambiente de trabajo. A su vez, el Equipo de Gestión comparte resultados pedagógicos e información con toda la comunidad.
Fecha Inicio	01/4/2022
Fecha Término	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina, insumos computacionales. Recursos humanos Contrato de medios para la comunicación efectiva (plataformas u otros) Correos institucionales Pagina web del liceo
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana <p>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</p> <p>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Actas de reuniones - Fotografías - Contratos - Facturas - Edición de El Lastarrino - Página web del establecimiento
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$40.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$40.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.
Estrategia	Instaurar una cultura de altas expectativas en la Comunidad Educativa, con foco en el logro de los objetivos formativos y académicos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	PLANIFICACIÓN DE LA ACCIÓN PEDAGÓGICA , DE LIDERAZGO, DE CE, DE RECURSOS Y DE RESULTADOS
Descripción	Planificación y conducción de sesiones de trabajo enfocadas en objetivos comunes (PME,RICE, protocolos, Reglamento de Evaluación, asignación de proyectos y fondos) tendientes a mejorar los aprendizajes de todos los y las estudiantes. Realizar el seguimiento y monitoreo de las acciones para evaluarlas posteriormente junto a la comunidad escolar.. Uso del dato para la toma de decisiones
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina, equipos e insumos computacionales, reproducción de materiales, recursos humanos y tiempo.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y

	<p>deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</p> <p>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</p> <p>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</p> <p>- Plan Integral de Seguridad Escolar</p> <p>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</p>
Medios de Verificación	<p>- Actas de reuniones y asistencia</p> <p>- Boletas y facturas</p> <p>- Horas contrato</p>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una política de convivencia escolar que asegure los derechos y deberes de todos los integrantes de la comunidad educativa.
Estrategia	Actualización de los instrumentos de gestión de convivencia escolar que estén en concordancia con lo solicitado por la SIE. Además Generar espacios de esparcimiento y socialización para nuestros estudiantes.
Subdimensiones	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Apoyando a la Convivencia Escolar
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, apoyará a los establecimientos educacionales en temáticas de convivencia escolar.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de Escritorio, Recursos Humanos, Empresas consultoras
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	<p>- Informe de ejecución de actividades realizadas</p> <p>- Facturas</p> <p>- Contratos</p> <p>- Actas de reuniones realizadas</p>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.400.615

Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.400.615

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una política de convivencia escolar que asegure los derechos y deberes de todos los integrantes de la comunidad educativa.
Estrategia	Actualización de los instrumentos de gestión de convivencia escolar que estén en concordancia con lo solicitado por la SIE. Además Generar espacios de esparcimiento y socialización para nuestros estudiantes.
Subdimensiones	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Unidad de Bienestar estudiantil
Descripcion	implementación de bienestar estudiantil para la implementación de educación psicoemocional en el establecimiento
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de psicólogos para convivencia escolar; de encargadas de convivencia escolar; y trabajadora social
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Informes de actividades desarrolladas - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$60.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$60.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una política de convivencia escolar que asegure los derechos y deberes de todos los integrantes de la comunidad educativa.
Estrategia	Fomentar la participación de todos los estamentos en la construcción de los instrumentos de gestión de convivencia escolar que permitan contratar servicios, adquirir o modificar

	infraestructura y/o equipamiento necesario para mejorar o complementar planes de sanitización, prevención en diferentes espacios del EE favoreciendo el bienestar físico y emocional de toda la comunidad educativa
Subdimensiones	* Convivencia escolar
Acción	Programa de valoración de culturas
Descripción	Descripción Acción El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, promoverá espacios para el reconocimiento y valoración de las culturas
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos, Material didáctico, café break
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Informe de ejecución y satisfacción de actividad realizada - Lista de asistencia - Fotografías - Factura
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.600.264
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.600.264

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una política de convivencia escolar que asegure los derechos y deberes de todos los integrantes de la comunidad educativa.
Estrategia	Fomentar la participación de todos los estamentos en la construcción de los instrumentos de gestión de convivencia escolar que permitan contratar servicios, adquirir o modificar infraestructura y/o equipamiento necesario para mejorar o complementar planes de sanitización, prevención en diferentes espacios del EE favoreciendo el bienestar físico y emocional de toda la comunidad educativa
Subdimensiones	* Convivencia escolar
Acción	Atención a la diversidad
Descripción	Actividades en el Liceo, tendientes al desarrollo de la diversidad y respeto entre estudiantes.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Afiches de promoción de las actividades; contratos
Ate	No
Tic	No

Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$25.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$25.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una política de convivencia escolar que asegure los derechos y deberes de todos los integrantes de la comunidad educativa.
Estrategia	Fomentar la participación de todos los estamentos en la construcción de los instrumentos de gestión de convivencia escolar que permitan contratar servicios, adquirir o modificar infraestructura y/o equipamiento necesario para mejorar o complementar planes de sanitización, prevención en diferentes espacios del EE favoreciendo el bienestar físico y emocional de toda la comunidad educativa
Subdimensiones	* Convivencia escolar
Acción	APOYO EN LA FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES
Descripción	Los profesionales especialistas de la enseñanza básica y media, desarrollan planes de intervención que permiten apoyar a los estudiantes en su bienestar integral, esto con el fin de mejorar sus procesos de aprendizaje, realizando la contención, derivación y seguimiento necesario en forma oportuna de aquellos casos detectados e informados.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Término	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos (contratos) Recursos e insumos computacionales o tecnológicos. Material de oficina.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar

Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Programación - Fotografías - Facturas - Planillas horas SEP - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$50.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$50.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una política de convivencia escolar que asegure los derechos y deberes de todos los integrantes de la comunidad educativa.
Estrategia	Fomentar la participación de todos los estamentos en la construcción de los instrumentos de gestión de convivencia escolar que permitan contratar servicios, adquirir o modificar infraestructura y/o equipamiento necesario para mejorar o complementar planes de sanitización, prevención en diferentes espacios del EE favoreciendo el bienestar físico y emocional de toda la comunidad educativa
Subdimensiones	* Convivencia escolar
Acción	PLAN DE FOMENTO DE ESPACIOS DE PREVENCIÓN, PROMOCIÓN Y REFUERZO DE APRENDIZAJE EN HAB.SOCIOEMOCIONAL
Descripción	Se generan espacios de participación, procedimientos, intervenciones y prácticas que favorezcan un ambiente adecuado y seguro para el logro de los objetivos educativos y la formación integral, que incluye diversas actividades ,representaciones teatrales, talleres en diversas temáticas como: habilidades parentales, sexualidad, afectividad y género, habilidades socioemocionales, charlas vocacionales.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos (contrataciones) Material de oficina Material de copia o reproducción de documentos Espacios adecuados y ambientados Material o recursos para la difusión de actividades
Ate	No Definido
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Encuestas de satisfacción. - Registro fotográfico - Boletas y facturas - Plan de trabajo

	<ul style="list-style-type: none"> - Nómina de charlas y actividades realizadas - Programa y asistencia - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una política de convivencia escolar que asegure los derechos y deberes de todos los integrantes de la comunidad educativa.
Estrategia	Fomentar la participación de todos los estamentos en la construcción de los instrumentos de gestión de convivencia escolar que permitan contratar servicios, adquirir o modificar infraestructura y/o equipamiento necesario para mejorar o complementar planes de sanitización, prevención en diferentes espacios del EE favoreciendo el bienestar físico y emocional de toda la comunidad educativa
Subdimensiones	* Convivencia escolar
Acción	VIGENCIA, ACTUALIZACIÓN Y DIFUSIÓN DEL MANUAL DE CONVIVENCIA ESCOLAR.
Descripción	Las encargadas de Convivencia Escolar coordinan y ejecutan el cronograma de trabajo, acciones y responsables del RICE. Se presenta en el Consejo Escolar en la fecha correspondiente.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Página web, material de motivación y difusión, multicopiado. Informes y documentos emanados de la SIE.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Publicación del RICE en la página web del establecimiento - RICE actualizado - Material de difusión. - Actas de reuniones y participación de actividades por estamento.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una política de convivencia escolar que asegure los derechos y deberes de todos los integrantes de la comunidad educativa.
Estrategia	Fomentar la participación de todos los estamentos en la construcción de los instrumentos de gestión de convivencia escolar que permitan contratar servicios, adquirir o modificar infraestructura y/o equipamiento necesario para mejorar o complementar planes de sanitización, prevención en diferentes espacios del EE favoreciendo el bienestar físico y emocional de toda la comunidad educativa
Subdimensiones	* Convivencia escolar
Acción	ACTIVIDADES QUE PROMUEVEN CONDUCTAS SALUDABLES
Descripcion	Promover la vinculación del establecimiento con diferentes redes y actores, para abordar temáticas de comportamientos saludables y conductas responsables que permita a los y las estudiantes no correr riesgos, usando los espacios en forma adecuada ante la situación de pandemia y temáticas de formación en ciudadanía digital.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos Contratación de charlas Material de oficina para charlas y talleres. Copias y reproducción de documentos.
Ate	No Definido
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Encuestas de satisfacción. - Fotografías - Fondos por rendir - Facturas - Plan de trabajo - Nómina de charlas y actividades realizadas. - Programas y asistencia a talleres - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0

Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar los recursos humanos, educativos y administrativos con enfoque directo en el bienestar y aprendizaje de los y las estudiantes.
Estrategia	Construir un plan de trabajo anual basado en el levantamiento de información respecto de las necesidades y requerimientos esenciales para el bienestar de los estudiantes y que inciden en el mejoramiento de los resultados de aprendizaje.
Subdimensiones	* Gestión de los recursos educativos
Acción	Adquisición y Reposición de recursos
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, gestionará los recursos financieros necesarios para la adquisición de equipamiento, recursos humanos, pedagógicos, tecnológicos y didácticos, que permitan la correcta ejecución de los PME en los establecimientos educacionales de la corporación.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos, Recursos tecnológicos, Recursos didácticos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Fotografías de adquisición de recursos no humanos - Facturas de adquisición de recursos no humanos - liquidaciones de sueldo - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.400.615
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.400.615

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar los recursos humanos, educativos y administrativos con enfoque directo en el bienestar y aprendizaje de los y las estudiantes.
Estrategia	Construir un plan de trabajo anual basado en el levantamiento de información respecto de las necesidades y requerimientos esenciales para el bienestar de los estudiantes y que inciden

	en el mejoramiento de los resultados de aprendizaje.
Subdimensiones	* Gestión de los recursos educativos
Acción	Mejoramiento de los espacios pedagógicos
Descripción	se considera la implementación de espacios pedagógicos con tecnología en enseñanza básica y enseñanza media, a través de la adquisición de pizarras interactivas, proyectores y todo lo necesario para que las salas de clases estén en un funcionamiento óptimo.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Pizarras interactivas, proyectores
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Ordenes de Compra - Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$60.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$60.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar los recursos humanos, educativos y administrativos con enfoque directo en el bienestar y aprendizaje de los y las estudiantes.
Estrategia	Construir un plan de trabajo anual basado en el levantamiento de información respecto de las necesidades y requerimientos esenciales para el bienestar de los estudiantes y que inciden en el mejoramiento de los resultados de aprendizaje.
Subdimensiones	* Gestión de los recursos educativos
Acción	PLAN DE TRABAJO DE UNIDADES DE APOYO ACADEMICO
Descripción	El PIE, CRA, Sala de enlaces, Bibliotecas y Laboratorios presentan una planificación enfocada en objetivos destinados a apoyar a los y las estudiantes en su aprendizaje, bienestar y mejora de espacios pedagógicos, incluyendo el uso de recursos humanos, equipamiento e infraestructura menor para lograr las metas institucionales.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Instrumento de apoyo a estudiantes PIE, fotocopias, instrumentos de laboratorio, textos de estudios, libros, cuadernos, parlantes, micrófonos, pedestales, impresora, recursos e insumos tecnológicos., materiales de escritorios, etc. Recursos humanos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar

	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Contratos - Fundamentaciones - Facturas - Fotografías - Planes de trabajo y proyectos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$50.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$50.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar los recursos humanos, educativos y administrativos con enfoque directo en el bienestar y aprendizaje de los y las estudiantes.
Estrategia	Construir un plan de trabajo anual basado en el levantamiento de información respecto de las necesidades y requerimientos esenciales para el bienestar de los estudiantes y que inciden en el mejoramiento de los resultados de aprendizaje.
Subdimensiones	* Gestión de los recursos educativos
Acción	IMPLEMENTACIÓN DE ESPACIOS PEDAGÓGICOS
Descripción	Los Departamentos de asignatura, Enseñanza Básica, Pre básica, talleres extraescolares, PIE y unidades administrativas identifican y solicitan a través de sus coordinadores o jefes directos, recursos materiales y humanos para implementar espacios pedagógicos que permitan mejorar tanto el desempeño académico como el bienestar socioemocional de los y las estudiantes.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos y materiales para el trabajo pedagógico on line, en sala de clases u otro espacio educativo: equipos informáticos, web cam, insumos computacionales, recursos didácticos, material de escritorio, resma de papel, alargadores, plumones, tintas, carpetas, equipos de sonido y amplificación, implementos de laboratorio y deportivos, pizarras, instrumentos musicales, artículos de artes, libros, textos, arriendo de plataforma, entre otros. Además de recursos humanos que sean necesario para la mejora de los aprendizajes.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana

	<p>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</p> <p>* Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes.</p> <p>* Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad.</p> <p>* Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.</p> <p>- Plan Integral de Seguridad Escolar</p> <p>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</p>
Medios de Verificación	<p>- Ficha de fundamentación educativa</p> <p>- Formatos de entrega a responsables</p> <p>- Cotizaciones</p> <p>- Inventarios</p> <p>- Registro fotográfico</p> <p>- Contrataciones</p> <p>- Boletas o facturas</p>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$60.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$60.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar los recursos humanos, educativos y administrativos con enfoque directo en el bienestar y aprendizaje de los y las estudiantes.
Estrategia	Construir un plan de trabajo anual basado en el levantamiento de información respecto de las necesidades y requerimientos esenciales para el bienestar de los estudiantes y que inciden en el mejoramiento de los resultados de aprendizaje.
Subdimensiones	* Gestión de los recursos educativos
Acción	ADQUISICIÓN DE SERVICIOS DE SEGURIDAD SANITARIA QUE BRINDEN CONDICIONES FAVORABLES Y SEGURAS.
Descripción	El E. Directivo y encargada del PME garantizan la seguridad sanitaria contratando servicios, la adquisición o modificación de infraestructura y/o equipamiento necesario para mejorar o complementar planes de sanitización, prevención de contagios y de ventilación y purificación del aire en diferentes espacios del establecimiento para favorecer la asistencia y permanencia de estudiantes y funcionarios
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo Directivo y Coordinadora del PME
Recursos Necesarios Ejecución	Equipos de protección individual (mascarillas, guantes, alcohol gel), escafandras, protectores

	faciales, termómetros digitales, pulverizadores, pecheras, paneles anti contacto, túneles sanitizados, servicios de sanitización, entre otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Plan de retorno, área sanitización - Facturas - Contratos - Certificación ACHS - Fotografías
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$50.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$50.000.000